

Reporte de Sostenibilidad 2022



Nuestros servicios

La multiplicidad de clientes y objetivos protegidos, la extendida presencia geográfica y la diversidad de nuestra fuerza laboral nos permiten desarrollar una curva exponencial de aprendizajes. La incorporación constante de nuevas soluciones nos coloca en la vanguardia de la industria y en la preferencia del mercado.

Nuestro diferencial es una cartera diversificada de soluciones de seguridad, diseñada según las necesidades de nuestros clientes y apoyada en desarrollos e innovaciones que son posibles gracias a nuestra presencia nacional combinada con conocimientos y experiencia acumulados a lo largo de más de 30 años.

Servicios de seguridad privada





SEGURIDAD ESPECIALIZADA

Nuestros Guardias son seleccionados y entrenados especialmente para realizar tareas de vigilancia y control, con enfoque en la prevención y anticipación de riesgos e incidentes, tanto en espacios públicos como privados, en instalaciones de todo tipo y tamaño. Su mirada permite detectar situaciones riesgosas y su comportamiento está preparado para mitigar incidentes y reaccionar, en forma ética y responsable, ante circunstancias que afecten el normal desarrollo de las actividades en los lugares protegidos.



SEGURIDAD REMOTA

Nuestros operadores especializados, apoyados con tecnología de última generación, protegen las instalaciones de nuestros clientes desde el corazón de nuestro negocio: el Securion Operation Center, que nos permite brindar servicios y soluciones de seguridad integrales con mayor eficiencia y precisión 24/7.

Principales servicios: Servicios Remotos de Video, Protección Perimetral, Monitoreo de Alarmas, Trailback y Video Verificación.



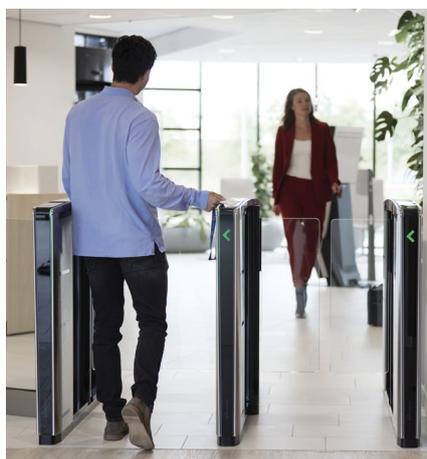
PROTECCIÓN CONTRA INCENDIOS

Mediante la instalación de sistemas de detección de incendio y alarmas, proveemos identificación temprana y avisos de incendio, además de sistemas de extintores. Contamos con un departamento especializado en el análisis de las necesidades de nuestros clientes para desarrollar soluciones de prevención a medida, en línea con normativas nacionales e internacionales.



PATRULLAS DE SEGURIDAD MÓVILES

Un mismo Guardia de ruta se encarga de realizar rondas aleatorias de control a las instalaciones de varios clientes que se encuentran en una misma zona geográfica. Permite integrar sistemas de seguridad electrónica y soluciones de seguridad remota, con la asistencia desde nuestro Centro de Operaciones. Es una opción para los clientes que no requieren seguridad presencial a tiempo completo.



TECNOLOGÍA

Se trata de soluciones integrales de protección, que combinan nuestras áreas de competencia y servicios de seguridad en sitio y en forma remota con tecnología de última generación a la medida de las necesidades de seguridad de cada cliente.



CONSULTORÍA EN SEGURIDAD

Trabajamos junto a nuestros clientes para identificar los riesgos de sus negocios y así poder diseñar planes de protección y seguridad a medida de sus necesidades, con agregado de valor y optimización de costos. Asesoramos a nuestros clientes sobre las medidas necesarias según su actividad y el entorno en el que se encuentra ubicado, con foco en la prevención y minimización de riesgos y la continuidad operativa en toda circunstancia.

Nuestros pilares

Nuestra estrategia de sostenibilidad respalda la estrategia comercial general. Tenemos objetivos ambiciosos para nuestros pilares en sustentabilidad.

Pilares de nuestra estrategia de sustentabilidad:

En Securion estamos comprometidos con proporcionar buenas condiciones de trabajo para nuestro más de 10.000 empleados en todo el país.

Prácticas laborales dignas, derecho a organizarse y derechos humanos son vitales para Securion, nuestros empleados y nuestros clientes, en todos los mercados en los que operamos. Usamos nuestra influencia como uno de los principales actores de la industria para abogar por estos valores con clientes, sindicatos y asociaciones industriales.



DIVERSIDAD, EQUIDAD E INCLUSIÓN

Securion tiene una fuerza laboral diversa con un amplio conjunto de habilidades y experiencias. Para prepararnos para el futuro, estamos dando pasos adicionales a fin de aprovechar al máximo este gran recurso. Entre ellos se encuentran reevaluar los requisitos para ciertos roles de trabajo y presentar nuestro compromiso con todos los colaboradores.



SALUD Y SEGURIDAD

La salud y seguridad de nuestra gente, tanto física como mental, es una prioridad en Securion.

Para lograrlo, hemos implementado un procedimiento, que incluye evaluaciones de riesgos, formación y notificación de todas las lesiones e incidentes, análisis de causa raíz, seguimientos y determinación de responsabilidades. Las causas más comunes de lesiones relacionadas con el trabajo son resbalones, tropiezos y caídas.

La mayoría de nuestros empleados trabajan en instalaciones del cliente y colaboramos estrechamente con ellos para mitigar los riesgos y peligros. Están capacitados en primeros auxilios, reanimación cardiopulmonar y actúan como bomberos de seguridad. Sin embargo, en caso de amenaza o situaciones peligrosas, su prioridad es evitar la confrontación y el daño y alertar a los servicios de emergencia.

Debido a nuestro frecuente uso de vehículos, ponemos foco en la



Conducta Ética

seguridad vial. Trabajamos para lograr una conducción segura por parte de nuestro personal y la prevención de accidentes de tránsito, mediante entrenamientos y campañas de concientización.

Todos los colaboradores de Securion participan en capacitaciones sobre los valores de la compañía y el Código de Ética. El programa está disponible en modalidad virtual para asegurar su practicidad, y también en formato tradicional. Además, los colaboradores también reciben formación en otras políticas fundamentales, como la política anticorrupción y antisoborno y la política antimonopolio. La meta de este pilar es que el grupo objetivo complete obligatoriamente cursos del plan de estudio de formación en plazos determinados.

ÉTICA DE NEGOCIOS

Securion es una empresa responsable con un alto nivel de integridad, de manera que nunca comprometemos nuestros valores y ética de negocios. Tenemos una fuerte cultura de integridad y tolerancia cero al incumplimiento de valores y ética. Políticas como el Código de Valores y Ética, política antisoborno y anticorrupción, la competencia leal, la política antimonopolio y el código de conducta establecen principios y nos proporcionan permanente orientación.



Desarrollo

APRENDIZAJE Y DESARROLLO

La capacitación y desarrollo de los colaboradores es una prioridad estratégica para Securion, ya que nos permite acompañar el crecimiento de nuestros clientes, responder a sus demandas de mayor seguridad y proveer más soluciones de seguridad avanzadas. Para avanzar en este sentido, Securion tiene su propio centro de formación de modo de asegurar que nuestros empleados tengan las competencias necesarias para proporcionar a los clientes servicios de seguridad de alta calidad.

Empoderar a los empleados significa invertir en capacitación para su constante profesionalización, generando de esta forma nuevas oportunidades de desarrollo. Animamos a las personas a asumir responsabilidades al principio de sus carreras. Contamos con un amplio plan de estudios de formación local que incluye un programa de desarrollo ejecutivo y liderazgo.

100% del plan de formación completado



Medio Ambiente

AMBIENTE

El principal impacto medioambiental directo de Securion proviene de los vehículos utilizados en nuestras operaciones.

Hemos informado nuestro Alcance de Emisiones 1 y Alcance 2 al CDP desde 2011 y continuamos agregando más datos de Alcance 3. Como signatarios del Pacto Global de Naciones Unidas, nos esforzamos por respetar la Declaración del Principio Precautorio de Río, relativo a las amenazas de daño grave o daños ambientales irreversibles.



Comunidad

PARTICIPACIÓN EN LA COMUNIDAD

Securitas es una empresa nacional con negocio arraigado en las comunidades locales donde operamos y nos involucramos activamente. Apoyamos iniciativas que implican aportes generar una fuerza laboral inclusiva, preparada de acuerdo con los principios de responsabilidad y respeto a los derechos humanos, dinamizando la economía local con empleos de calidad y oportunidades de desarrollo para personas diversas.

Valor aportado en 2022 en la Argentina

ECONÓMICO

VALOR ECONÓMICO DIRECTO GENERADO:

28.599,0 MARS

VALOR ECONÓMICO DISTRIBUIDO:

-4.983,7 MARS

Costos operacionales

-20.724,9 MARS

Salarios y beneficios de los empleados

-1.860,8 MARS

Pagos al Gobierno

(se consideran los impuestos nacionales, provinciales y municipales devengados en el año e incluidos en los costos directos).

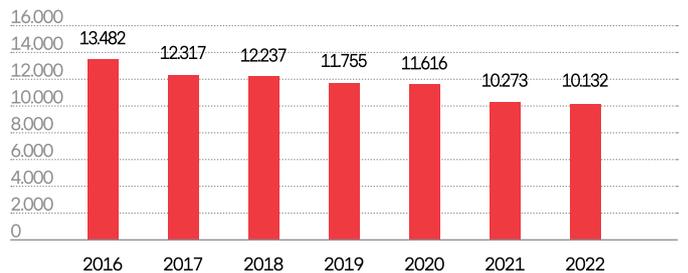
VALOR ECONÓMICO RETENIDO:

1.029,6 MARS

SOCIAL

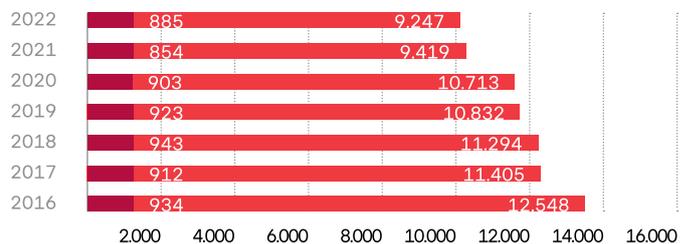
Colaboradores

CANTIDAD DE COLABORADORES



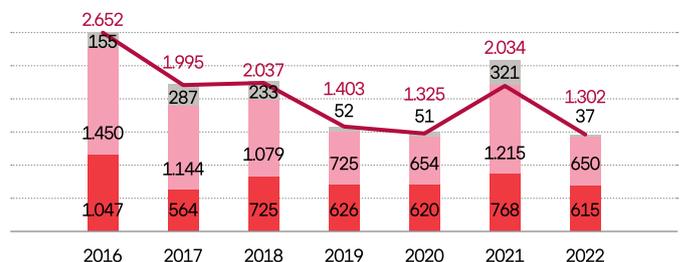
DISTRIBUCIÓN POR GÉNERO

● Mujeres ● Hombres

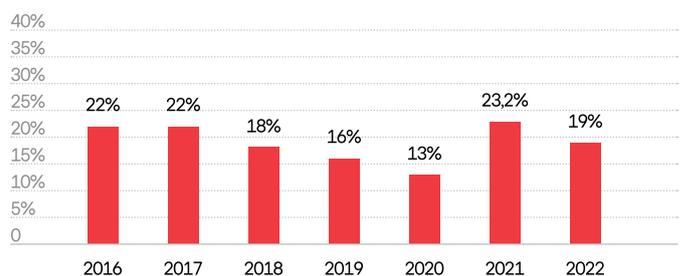


NUEVOS COLABORADORES SEGÚN RANGO ETARIO Y GÉNERO

● -30 años ● 30-50 años ● +50 años — Total



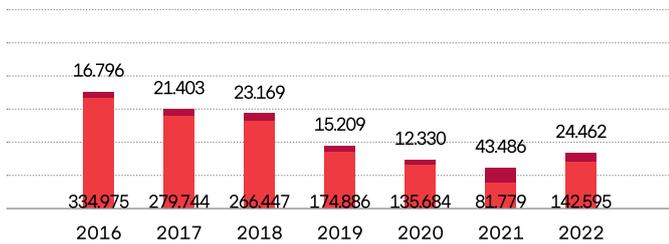
ÍNDICE DE ROTACIÓN



Entrenamiento

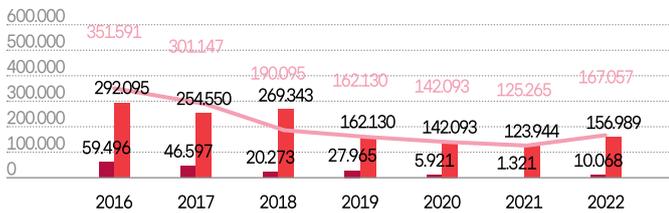
HORAS DE FORMACIÓN IMPARTIDAS POR GÉNERO

● Hombres ● Mujeres



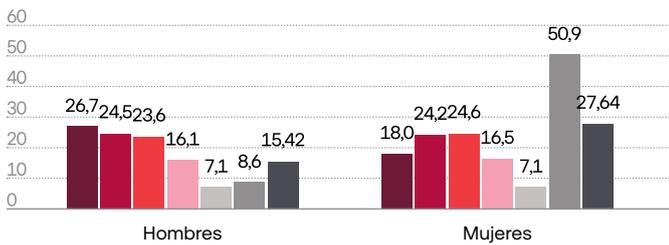
HORAS DE FORMACIÓN IMPARTIDAS POR CATEGORÍA DE COLABORADOR

● Staff ● Operación — Total



PROMEDIO DE HORAS DE FORMACIÓN POR GÉNERO

● 2016 ● 2017 ● 2018 ● 2019 ● 2020 ● 2021 ● 2022



Lesiones, dolencias y enfermedades

	Hombres	Mujeres
Muertes relacionadas con el trabajo debido a lesiones relacionadas con el trabajo	0	0
Muertes relacionadas con el trabajo debido a problemas de salud relacionados con el trabajo	0	0
Lesiones relacionadas con el trabajo	250	20
Casos de enfermedad relacionados con el trabajo	8	1
Lesiones relacionadas con el trabajo con tiempo perdido (LTI)	250	20

AMBIENTAL

El impacto ambiental de Securion es relativamente bajo, y lo estamos reduciendo aún más creando soluciones de seguridad más sustentables a partir de una amplia modernización y digitalización de nuestro negocio.

Uno de nuestros principales objetivos es reducir las emisiones generadas por la compañía por el uso de autos y transportes. Asimismo, buscamos contribuir a la reducción y reciclado de residuos en todas nuestras actividades.

Entre otras acciones, optamos por video conferencias, en vez de viajes de negocios. Cuando es posible, usamos energías renovables para calentar o enfriar oficinas. Para reducir el consumo de papel, desarrollamos materiales y manuales digitales para minimizar impresiones.

Emisiones	Toneladas de Co2*	
Scope 1	4.901	14%
Scope 2	207	1%
Scope 3	29.998	85%
Total	35.106	100%

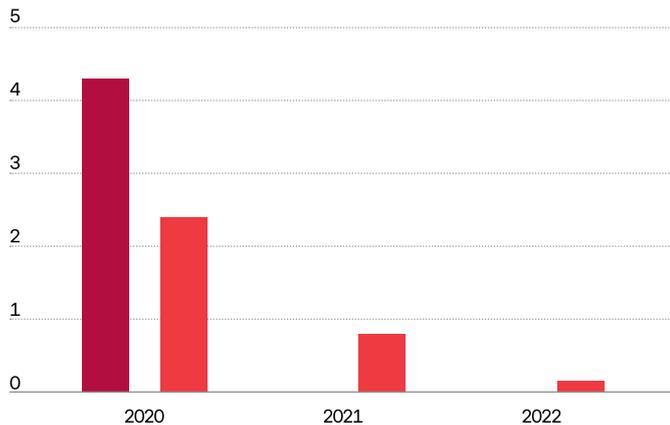
Detalle Scope 3	Toneladas de Co2*	
Bienes y servicios adquiridos	2.902	10%
Bienes de capital	1.192	4%
Actividades relacionadas con combustibles y energía (No incluidas en Scope 1 o Scope 2)	1.001	3%
Transporte y distribución	256	1%
Viajes de negocio	27	0%
Movilidad y traslados	7.637	25%
Residuos	0	0%
Uso de productos vendidos	16.973	57%
Tratamiento final de productos vendidos	10	0%
Activos con leasing aguas abajo	0	0%

* Unidad de medida: toneladas de Co2. Basado en la información provista a la División, según alcances establecidos por parámetros SBTi.

Ambiente

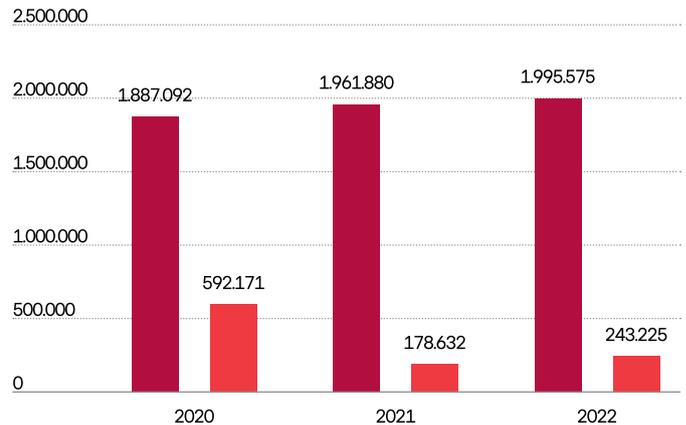
MATERIALES USADOS Y RECICLADOS

● Aceites ● Residuos Sólidos Electrónicos



CONSUMO ENERGÉTICO

● Combustible (litros) ● Electricidad (kW)



Realizamos campañas sobre el uso responsable de energía, con recomendaciones como apagar los monitores y las luces cuando no nos encontramos en nuestro puesto de trabajo. En esa misma línea utilizamos iluminación de bajo consumo (LED).

RESIDUOS GENERADOS

Proceso	2022
Chatarra	0,11
Residuos asimilables a urbanos	29,1
Cantidad total de residuos no especiales gestionados y tratados (reciclados vertedero)	29,21
<i>Centros de trabajo</i>	
Neumáticos	0
Papel y cartón generado	0,98
Plásticos	0,08
Residuos asimilables a urbanos	0
Cantidad total de residuos no especiales gestionados y tratados (reciclados vertedero)	1,06

Proceso	2022
Aceite usado	0
Hidrocarburos más agua	0
Pilas, baterías y acumuladores	0,28
Residuos sólidos contaminados con hidrocarburos	0
Otros - Proceso	0
Cantidad total de residuos especiales gestionados y tratados	0,28
<i>Centros de trabajo</i>	
Residuos biosanitarios	0
Residuos eléctricos y electrónicos	0,18
Tubos fluorescentes y lámparas de bajo consumo	0,15
Tóner y cartuchos de tinta	0
Otros	0
Cantidad total de residuos especiales gestionados y tratados	0,33

Nuestro compromiso con los Objetivos de Desarrollo Sostenible



**ESPECÍFICAMENTE
META 3.6**

Securion prioriza activamente la salud y seguridad de nuestros empleados y tomamos medidas para asegurar su bienestar. También nos esforzamos por ayudar a otros durante el servicio.



**ESPECÍFICAMENTE
META 4.4**

Securion tiene su propio centro de capacitación en la roveemos una amplia oferta de cursos y programas a nuestros empleados. Estas oportunidades les permiten adquirir los conocimientos y habilidades que necesitan.



**ESPECÍFICAMENTE
METAS 5.1 Y 5.5**

Securion se compromete a brindar oportunidades a todos sus empleados y a tratarlos de manera justa y sin discriminación. Creemos que los grupos diversos contribuyen a mejores resultados del negocio y nos esforzamos por aumentar la representación de mujeres en posiciones gerenciales en todos los niveles de la compañía. Estamos dedicados a promover un ambiente de trabajo inclusivo y equitativo, donde todos los empleados sean valorados y respetados.



**ESPECÍFICAMENTE
META 8.8**

Nos comprometimos a ser un empleador confiable y responsable que provee buenas condiciones laborales y oportunidades de crecimiento a nuestros empleados. Priorizamos las prácticas laborales justas, el derecho a organizarse, y la protección de los derechos humanos, para Securion, nuestros empleados y clientes.



**ESPECÍFICAMENTE
META 9.B**

Securiton está dedicada a avanzar en la industria de servicios de seguridad mediante un fuerte énfasis en la innovación. Constantemente nos esforzamos por mejorar nuestros actuales productos y servicios al mismo tiempo que desarrollamos nuevos. Adicionalmente usamos datos para mejorar el reporte y análisis de nuestros servicios, permitiéndonos tomar decisiones basadas en la información y proveer mejor seguridad a nuestros clientes.



**ESPECÍFICAMENTE
META 13.2**

Medimos y reportamos activamente nuestras emisiones para registrar nuestro progreso hacia la reducción de nuestra huella de carbono y para contribuir con el esfuerzo en el combate del cambio climático.



**ESPECÍFICAMENTE
META 13.2**

La seguridad y la estabilidad son esenciales para el buen funcionamiento de la sociedad, especialmente en el mundo impredecible de hoy. Securion contribuye de manera responsable a una sociedad más segura, sustentable y productiva garantizando seguridad en los lugares de trabajo, espacios públicos e infraestructuras. Securion además cuenta con una política de tolerancia cero hacia cualquier forma de soborno y corrupción.

Desempeño y desarrollo profesional

En Securion hay espacio para el crecimiento personal y profesional en todos los niveles de la Organización. Contamos con una diversa oferta y formatos adaptables a todos los modelos de trabajo, que permiten acceder a formación de calidad para no solo adquirir las competencias básicas de cada posición sino también para crecer dentro de la compañía y desarrollar una carrera profesional en la industria de la seguridad.

Diplomaturas y cursos de especialización en Seguridad

Cursos por modalidad e-learning	En el período 2022, continuamos con la modalidad e-learning, permitiendo llegar a todos nuestros colaboradores en forma asincrónica, independientemente de las distancias.
Capacitaciones por TEAMS	Permitió trabajar la interrelación entre los participantes y la realización de actividades y conversaciones, en forma sincrónica.
Capacitación a Mandos Medios a través del Instituto Madero	Securion apostó a la capacitación y entrenamiento del equipo de Mandos Medios, por ser un eslabón clave en la compañía, con un cuerpo de docentes prestigioso que dictó sus clases de manera presencial.
Diplomaturas y cursos de especializaciones	Consistió en ofertas académicas en diferentes segmentos, con la finalidad de promocionar contenidos puntuales y pertinentes, logrando la profesionalización de los colaboradores.
Programa "Terminá la Secundaria"	Consistió en acompañar a 51 colaboradores para cumplir una meta postergada: finalizar sus estudios secundarios y así poder seguir con un aprendizaje continuo.

Cantidad de horas de capacitación:

24.462 hs. Mujeres

142.595 hs. Hombres

Manager y administración:

2.180 hs. Mujeres

7.888 hs. Hombres

Supervisores y Guardias:

22.282 hs. Mujeres

134.707 hs. Hombres

Total de personas que participaron en Terminá la Secundaria:

51

Total de cantidad de horas de capacitación:

167.057 hs.

Personal capacitado en DD.HH.

89% de Guardias realizaron el curso de DD.HH. a nivel nacional, mientras que en Buenos Aires fue del 94%.

Período 2022	Guardias
Curso Básico de PBA	908
Curso de Actualización PBA	1.987
Curso Básico de CABA	150
Curso de Actualización CABA	1.127



Securion

Servicios de seguridad privada
a medida de cada cliente

Securion
Secar Security Group S.A.
0800 122 7328
www.securion.com.ar
equipocomercial@securion.com.ar